ПРИНЯТО

Общим собранием работников МБДОУ ДС №29 «Рябинушка»

«17» ноября 2020 г.

СОГЛАСОВАНО Председателем профсоюзного комитета Сотникова И.А.

.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом

МБДОУ ДС №29

«Рябинушка»

«17» ноября 2020 года №314

Порядок

защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Общие положения
	1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ ДС №29 «Рябинушка»:
		1. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
		2. Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
	2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ ДС №29 «Рябинушка».
	3. Термины и определения:

Муниципальный служащий - гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
	1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ ДС №29 «Рябинушка».
	2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений;

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

в) меры прокурорского реагирования.

1. Меры, принимаемые работодателем
	1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:
* его неправомерное увольнение;
* перевод на нижестоящую должность;
* лишение или снижение размера премии;
* перенос времени отпуска;
* привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
	1. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:
* вынесение устной благодарности;
* вручение благодарственного письма;
* вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.
	1. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.
1. Заключительные положения
	1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе муниципальных служащих, так и по инициативе главы администрации.
	2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.